



## จูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑



จูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เพื่อเป็นกรอบและแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี ตระหนักถึงภาระและหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคม

### กินด้วยขายด้วย \*



นายดอกกรัก ข้าราชการได้รับการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติดตามโครงการของหน่วยงาน ผลการตรวจปรากฏว่าพบสารเสพติดเมทแอมเฟตามีน เจ้าพนักงานตำรวจจึงได้เข้าจับกุมนายดอกกรักและไปตรวจค้นหายาเสพติดที่ห้องเข้าพบยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๒๖๒ เม็ด ยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาไอซ์) น้ำหนักรวม ๓.๖๑ กรัม และอุปกรณ์อื่นๆ ซึ่งใช้สำหรับจำหน่ายยาเสพติด



ในชั้นจับกุมและชั้นสอบสวนนายดอกกรักให้การรับสารภาพว่ายาบ้าและยาไอซ์ดังกล่าวเป็นของตนเองจริง และถูกดำเนินคดี ต่อมาศาลจังหวัดได้มีคำพิพากษาว่านายดอกกรักมีความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ฐานเสพเมทแอมเฟตามีน จำคุก ๑ ปี ฐานมีเมทแอมเฟตามีนไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย จำคุก ๑๕ ปี และปรับ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

นายดอกกรักให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณามีเหตุบรรเทาโทษลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๘ ปี และปรับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท พฤติการณ์ของนายดอกกรักดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ลงโทษไล่ออกจากราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑  
มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง  
(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

\* จูลสารข่าววินัยและคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑



### เกร็ดความรู้ ความอาวุโสกับการแต่งตั้งข้าราชการ \*



เมื่อส่วนราชการแห่งหนึ่งได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ นาย ก. ซึ่งเป็นข้าราชการที่ผิดหวังไม่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวจึงได้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ว่าการคัดเลือกในครั้งนี้ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยการร้องทุกข์ นาย ก. ได้ยกประเด็นขึ้นอ้างด้วยว่าตนครองตำแหน่งระดับชำนาญการมานานกว่าผู้ได้รับคัดเลือก ทั้งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานมากกว่า การคัดเลือกครั้งนี้จึงไม่ได้คำนึงถึงประสบการณ์และผลงานที่ดำรงตำแหน่งมายาวนานเป็นองค์ประกอบในการคัดเลือก

ในเรื่องนี้ ก.พ.ค. ได้พิจารณาโดยตรวจสอบก่อนว่ากระบวนการคัดเลือกชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ซึ่งเรื่องนี้เป็นกรณีการเลื่อนระดับตำแหน่งโดยเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ (หนังสือเวียน ก.พ.ว๑๐/๒๕๔๘) ซึ่ง ก.พ.ค. ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการคัดเลือกครั้งนี้เป็นไปตามหนังสือเวียน ก.พ.ว๑๐/๒๕๔๘ แล้ว

สำหรับประเด็นเรื่องความอาวุโสที่นาย ก. หยิบยกขึ้นอ้าง นั้น ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อพิจารณาองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งกำหนดไว้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่ คุณภาพเค้าโครงผลงาน ๒๕ คะแนน ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒๕ คะแนน ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจย้อนหลัง ๓ ปี ๒๐ คะแนน ประวัติการทำงานหรือพื้นฐานประสบการณ์ของบุคคล ๒๐ คะแนน และความประพฤติการรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

จะเห็นได้ว่าคณะกรรมการคัดเลือกได้คำนึงถึงทั้งความเหมาะสมในราชการ ประสบการณ์การทำงาน และความอาวุโสของผู้เข้ารับการคัดเลือกด้วย ดังจะเห็นได้จากองค์ประกอบข้อผลการปฏิบัติงานตามภารกิจย้อนหลัง ๓ ปี และองค์ประกอบข้อประวัติการทำงานหรือพื้นฐานประสบการณ์ของบุคคลที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการคัดเลือกได้นำประวัติการทำงานและผลงานในอดีตมาใช้ประกอบการพิจารณาให้คะแนน จึงถือได้ว่าคณะกรรมการคัดเลือกได้คำนึงถึงความอาวุโสด้วยแล้ว



จตุสารข่าววิสัยและคุณธรรม  
ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑



อย่างไรก็ตาม แม้เรื่องความอาวุโสจะเป็นเพียงส่วนหนึ่งในการพิจารณาองค์ประกอบข้อ  
ประวัติการทำงานหรือพื้นฐานประสบการณ์ของบุคคลก็ตาม แต่ ก.พ. ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง  
ความอาวุโสไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๓๕๗๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๘ ว่าใน  
การเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาจาก  
องค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการคือ ผลงาน ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการ  
ทำงาน ตลอดจนประโยชน์ที่ราชการจะพึงได้รับจากการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น แต่หากส่วนราชการ  
ใดจะนำองค์ประกอบอื่นมาเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา เช่น ออาวุโส เป็นต้น ก็ควรใช้  
องค์ประกอบนั้นเป็นเพียงส่วนประกอบหลังจากได้พิจารณาองค์ประกอบหลัก ๔ ประการดังกล่าว  
แล้วเท่านั้น

ดังนั้น ข้อกล่าวอ้างของนาย ก. จึงไม่อาจรับฟังได้ คำร้องทุกข์ของนาย ก. ฟังไม่ขึ้น ก.พ.ค.  
จึงมีคำวินิจฉัยให้ยกคำร้องทุกข์

\*ก.พ.ค. ขอบอก (เว็บไซต์)

ผู้รวบรวม คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
คณะผู้จัดทำ คณะทำงานดำเนินการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน (EB๑๑)